



ÖKOHAUS GER LTD

ΕΠΙΣΗΜΗ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Ορισμοί

Η έννοια της Βίας και Παρενόχλησης περιλαμβάνει κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά, πράξη ή απειλή που ενδέχεται να προκαλέσει σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη. Η παρενόχληση μπορεί να είναι λεκτική, σωματική, οπτική, ή να προέρχεται από διακρίσεις λόγω φύλου ή άλλων χαρακτηριστικών. Η σεξουαλική παρενόχληση περιλαμβάνει ανεπιθύμητα αγγίγματα, σχόλια, υπονοούμενα ή προσφορές ανταλλαγής προνομίων με αντάλλαγμα σεξουαλικές χάρες.

2. Αντιμετώπιση Διακρίσεων και Αντιποίνων

Η ÖKOHAUS GER απαγορεύει κάθε μορφή διακριτικής μεταχείρισης ή αντιποίνων έναντι όσων αντιδρούν, καταγγέλλουν ή συμμετέχουν σε διαδικασία διερεύνησης σχετικών περιστατικών.

3. Σκοπός Πολιτικής

Στόχος είναι η προώθηση περιβάλλοντος εργασίας με σεβασμό, χωρίς διακρίσεις, βία ή παρενόχληση, σύμφωνα με τον Νόμο 6(Ι)/2022 της Κυπριακής Δημοκρατίας.

4. Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική ισχύει για όλα τα πρόσωπα που συνεργάζονται με την ÖKOHAUS GER: εργαζομένους, εξωτερικούς συνεργάτες, υποψήφιους, πρώην εργαζομένους, επισκέπτες και προμηθευτές.

5. Δήλωση Μηδενικής Ανοχής – Εκτίμηση Κινδύνου

Η εταιρεία υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής. Συμπεριφορές όπως λεκτικές προσβολές, σεξιστικά ή ρατσιστικά σχόλια, αγγίγματα, εκφοβισμός ή αποκλεισμός, δεν γίνονται ανεκτές.

6. Μέτρα Πρόληψης και Αντιμετώπισης

Η εταιρεία λαμβάνει προληπτικά και διορθωτικά μέτρα σε περιπτώσεις παραβάσεων. Πρωτεύει ενημέρωση, διοργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης και στηρίζει θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

7. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Εργοδοτών & Εργαζομένων

Τα πρόσωπα που πλήττονται διατηρούν:

- Δικαίωμα προσφυγής στα Δικαστήρια
- Δικαίωμα προσφυγής στην Αρμόδια Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας Κύπρου
- Δικαίωμα εσωτερικής καταγγελίας στην εταιρεία
- Δικαίωμα προσωρινής αποχώρησης από την εργασία, χωρίς απώλεια μισθού, όταν κινδυνεύει η ασφάλεια τους.

8. Προστασία Καταγγελιών – Εχεμύθεια

Η εταιρεία διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και προστασία προσωπικών δεδομένων όσων καταγγέλλουν περιστατικά. Ο καταγγέλλων προστατεύεται από οποιαδήποτε αντίποινα.

9. Σημεία Επικοινωνίας – Υπεύθυνος Πολιτικής

Ως Υπεύθυνος Πολιτικής ορίζεται η Διεύθυνση Διοίκησης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν:

- Με email στο info@okohausger.com
- Ή τηλεφωνικά στο 70002797.

10. Αναθεώρηση Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική αναθεωρείται κάθε 2 έτη ή όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο.

Υπογεγραμμένο από τον Διευθυντή

Λάρνακα, 20 Ιουνίου 2025

Ο Διευθυντής Σύμβουλος
Ηλίας Ηλία

